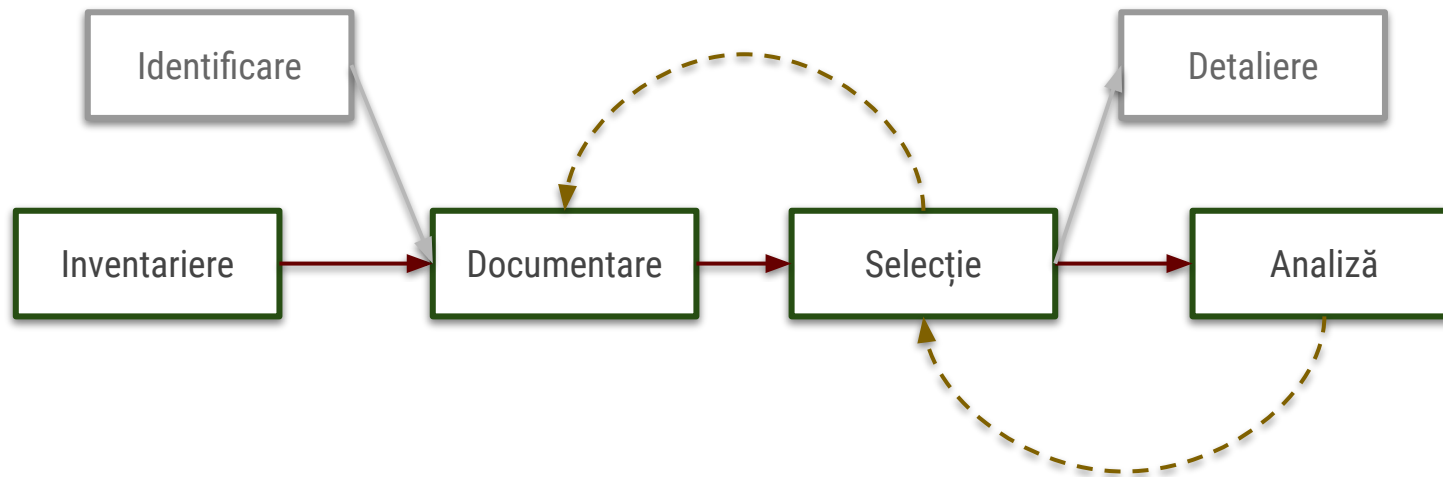




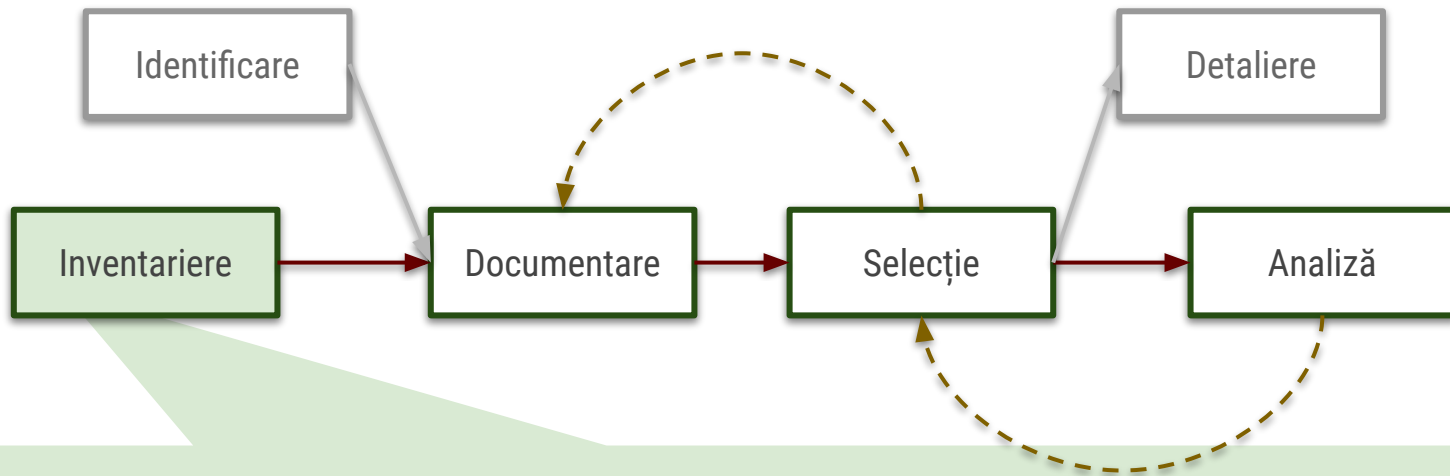
**Strategia  
Națională  
a Pădurilor**  
2030

# **ABORDARE METODOLOGICĂ PENTRU GRUPURILE DE LUCRU TEMATICE**

# Etape principale



# Inventariere direcții strategice

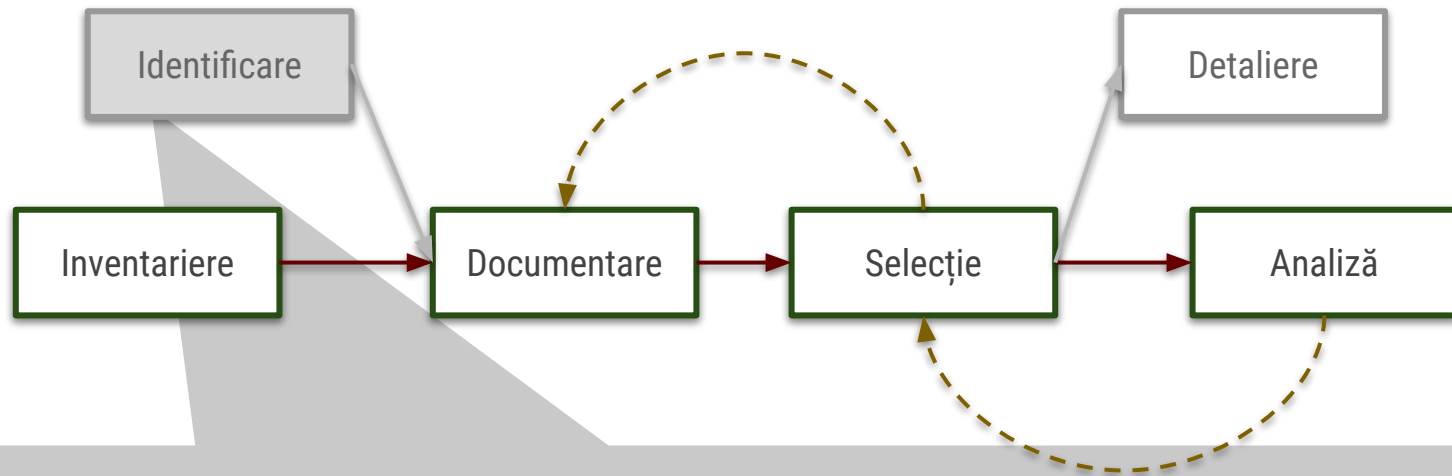


## Inventarierea direcțiilor strategice propuse

Fiecare Grup de Lucru Tematic trebuie să pornească procesul de lucru de la direcțiile strategice propuse prin procesul de consultare. Aceasta este o obligatie contractuală a proiectului.

În acest scop, vor fi puse la dispoziție toate materialele colectate pe parcursul procesului de consultare a factorilor interesați din sectorul forestier. Membrii GLT pot decide să contacteze specialiști și instituții care pot clarifica o anumită direcție strategică propusă de aceștia.

# Identificare noi direcții strategice

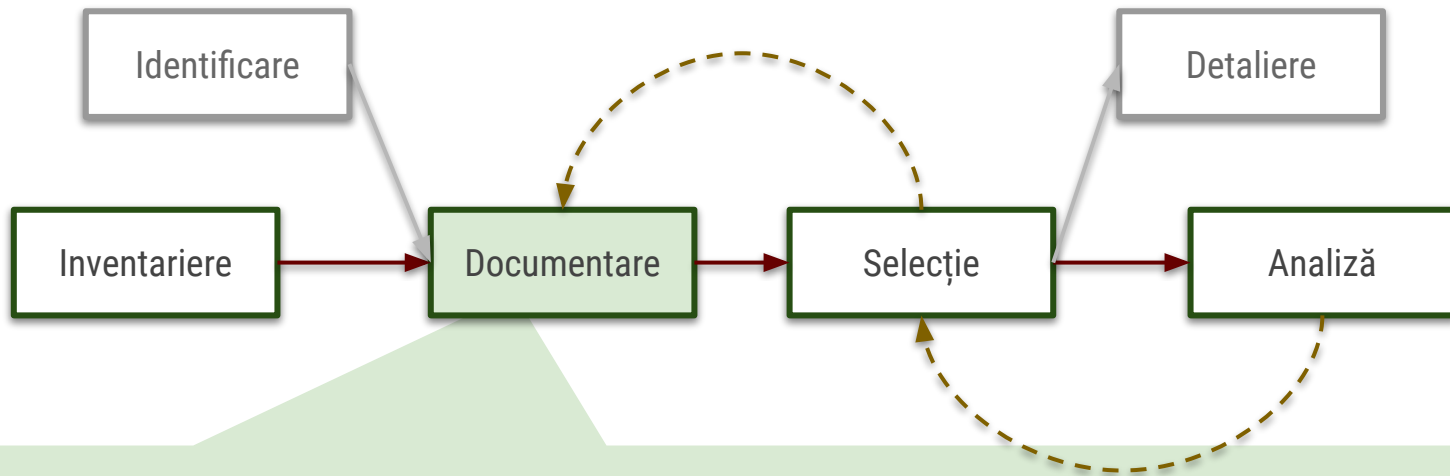


## Identificarea altor direcții strategice posibile

Fiecare Grup de Lucru Tematic (GLT) are posibilitatea de a adăuga noi direcții strategice la cele deja identificate prin procesul de consultare, fără a avea însă o obligație în acest sens.

Este recomandabil ca numărul total de variante ale direcțiilor strategice supuse expertizei să fie menținut la un nivel care să asigure încadrarea în termenele de execuție ale proiectului.

# Documentare direcții strategice



## Documentarea direcțiilor strategice

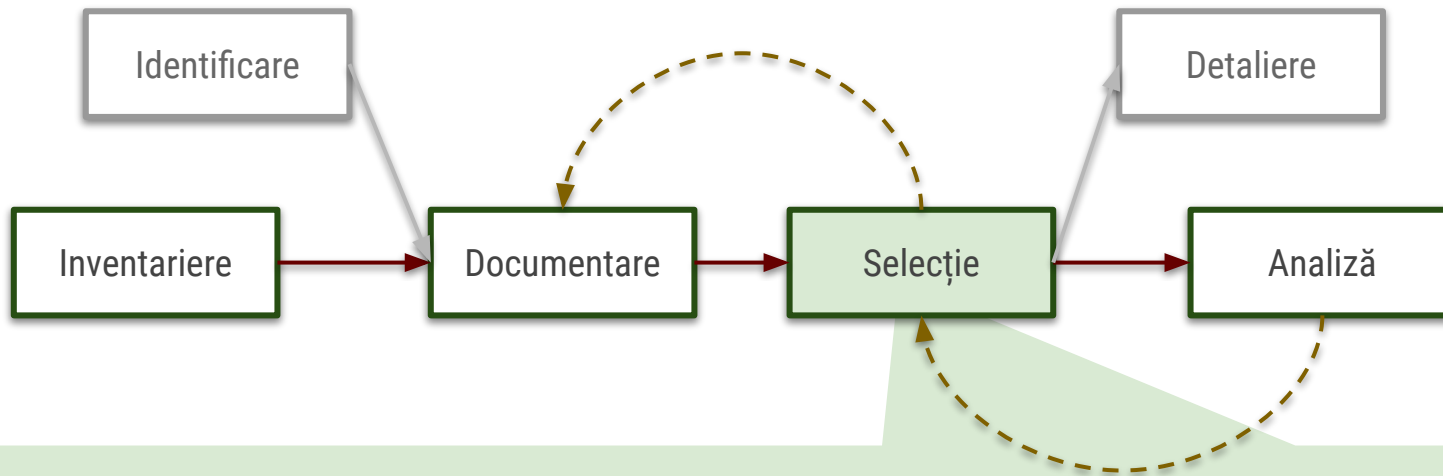
Pentru fiecare direcție strategică GLT pregătește o documentare care va lua în considerare criteriile considerate relevante pentru selectarea direcției strategice optime. Documentarea poate fi executată individual sau în subgrupuri ale membrilor GLT.

Lista criteriilor care se documentează este decisă de GLT. Alături sunt enumerate posibile criterii relevante.

### Criterii recomandate:

- Caracterul reformativ al direcției strategice
- Impactul asupra altor direcții strategice
- Impactul financiar asupra actorilor implicați
- Impactul financiar asupra bugetului de stat
- Adecvarea la cadrul legislativ și normativ
- Alinierea față de strategia europeană
- Ușurința implementării tehnice
- Acceptabilitate socială
- Crearea unor oportunități de digitalizare

# Selectare variantă optimă

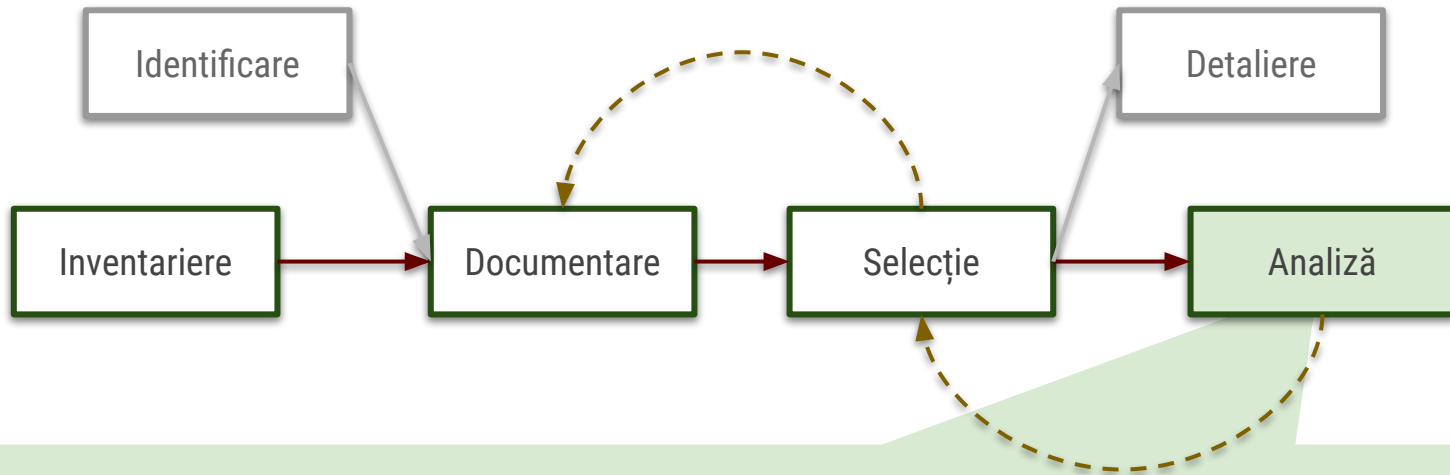


## Selectarea direcției strategice optime

Pe baza criteriilor documentate, GLT selectează direcția strategică optimă prin construirea unui tabel de punctaj, bazat pe șirul numerelor naturale sau șirul Fibonacci. Ponderarea fiecărui criteriu în calculul scorului final este, de asemenea, la latitudinea GLT. Fiecare membru GLT acordă un punctaj pentru fiecare criteriu de selecție.

Reconcilierea scorurilor la nivelul GLT pentru fiecare criteriu se face printr-o metodă agreată de membrii grupului. Echipa de coordonare a proiectului recomandă utilizarea metodei Delphi.

# Analiza direcției strategice selectate

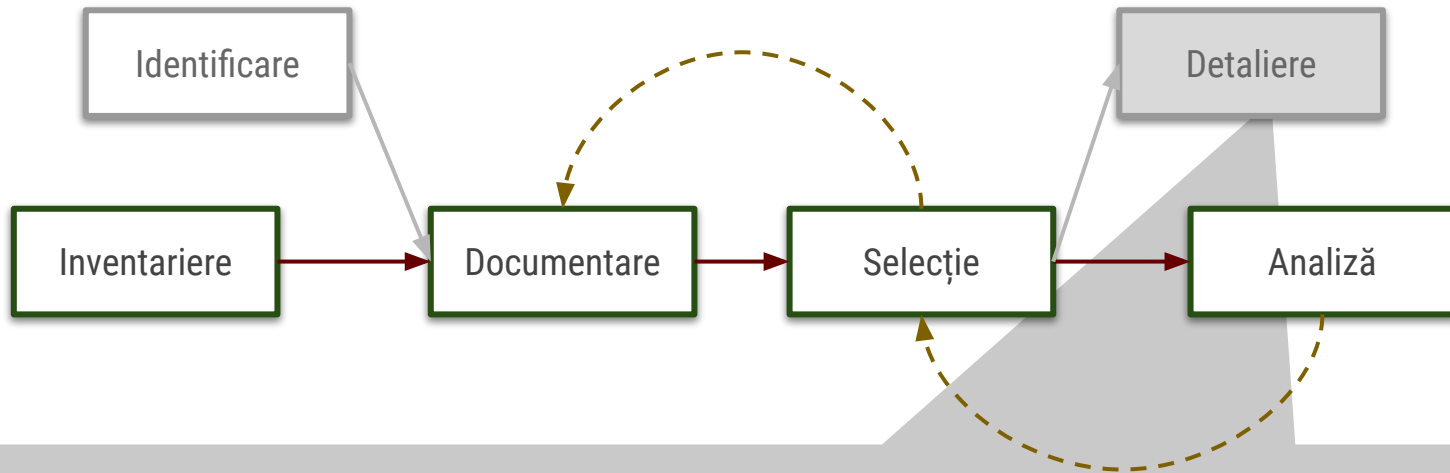


## Analiza direcției strategice selectate

După selectarea direcției strategice optime, membrii GLT execută o analiză expert suplimentară a acesteia cu scopul de a clarifica și documenta impactul așteptat, obiectivele vizate și posibili indicatori de monitorizare.

Reconcilierea scorurilor la nivelul GLT pentru fiecare criteriu se face printr-o metodă agreată de membrii grupului. Echipa de coordonare a proiectului recomandă utilizarea metodei Delphi.

# Detaliere suplimentară



## Detalierea altor aspecte semnificative

Fiecare Grup de Lucru Tematic (GLT) are posibilitatea de a adăuga o serie de aspecte semnificative care nu sunt prevăzute ca parte a livrabililor obligatorii ale proiectului. Astfel de aspecte se pot referi, fără a se limita, la riscuri, oportunități, dependențe și constrângeri care pot ajuta autoritatea centrală să înțeleagă și să implementeze eficient o anumită direcție strategică.



# Reguli de formare a grupurilor de lucru

## ● Componentă

- Fiecare grup este compus din experți ai proiectului (cu contract) și experți invitați (maxim 10).
- Un expert poate fi membru titular într-un singur grup de lucru și membru opțional în cel mult alte 2 grupuri.
- Este recomandabil să existe un echilibru între experții din domeniul academic și cei din practica forestieră.

## ● Competențe

- Toți experții invitați trebuie să aibă expertiză și experiență dovedită în subdomeniu.
- Experții invitați pot fi specifici altor sectoare conexe subdomeniului/ariei tematice în cauză (exemplu: agricultură, energie, mediu), dacă experții proiectului consideră necesar.

## ● Roluri

- Fiecare grup de lucru are un raportor desemnat de grup dintre membrii titulari și un facilitator desemnat de board (de preferință dintre membrii grupului). Experții invitați nu pot fi raportori.
- Raportorul organizează comunicarea grupului și este purtător de cuvânt al acestuia, asumându-și livrările realizate de către grup.
- Facilitatorul moderează discuțiile pentru a asigura atingerea rezultatelor așteptate. Rolul de facilitator presupune o înțelegere detaliată a obiectivelor proiectului.

## ● Organizare

- Sesiunile de lucru ale grupurilor vor fi programate cu prioritate în funcție de disponibilitatea membrilor titulari. Membrii opționali se vor adapta acestor constrângeri.